

## PROGRAMA DE DESARROLLO DE EQUIPOS

## NIVEL I Enero - Febrero 2018

**GESTIÓN**  
eficaz de equipos**El poder del grupo como equipo de trabajo:  
las relaciones como fuente de productividad**

- ¿Por qué mi equipo no consigue llegar a su objetivo a pesar de estar compuesto por personas muy válidas?
  - Conozco a las personas de mi equipo, pero no consigo que acaben de trabajar en grupo y sacar el máximo provecho
  - ¿Cómo puedo resolver los conflictos que impiden el trabajo en equipo?
- 

**¿De dónde partimos?**

La efectividad de los equipos depende de cómo se relacionen sus componentes y de su motivación para la tarea

El trabajo en equipo ofrece una oportunidad para el desarrollo personal y profesional de los individuos. Cada miembro de la organización aporta su competencia al espacio común del grupo a la vez que aumenta sus conocimientos y habilidades gracias al intercambio con el resto del equipo. Es más, este flujo incesante de intercambio entre profesionales genera discrepancias y conflictos que, entendidos desde perspectivas más amplias, pueden ser oportunidades para el cambio, la innovación y la profundización en la tarea.

La exploración de las propias fortalezas y áreas de mejora en lo personal, así como el lugar y rol asumidos (deliberadamente o no) en los grupos y equipos de los que formamos parte, se han convertido en un compromiso ineludible para los profesionales.

**¿Para qué?**

Incorporar herramientas para intervenir de manera efectiva sobre nuestros equipos de trabajo

- Promover el cambio y el desarrollo profesional a través del fomento de la comprensión y el manejo efectivo de los conflictos que emergen en toda relación humana.
- Adquirir herramientas para el desarrollo de habilidades de comunicación y empatía para la dirección de personas.
- Favorecer la comprensión de las dinámicas grupales e institucionales mediante el desarrollo de las capacidades de escucha y contención.
- Aprender a tolerar las diferencias y hacer de ese descubrimiento una fuente inagotable de desarrollo, conocimiento y creatividad.

**CURSO :**

Estructura Curso: 30 horas formativas distribuidas en tres módulos (10 horas por módulo)

Estructura Módulo: Cada módulo consta de 10 horas distribuidas en dos días (viernes tarde y sábado por la mañana).

Objetivo: Recrear la vida organizacional en pequeña escala con la finalidad de aprender por la experiencia, la observación y la implicación personal las dinámicas que vayan surgiendo y los roles asumidos por cada participante.

---

**FECHA:**

1er Modulo: 12 y 13 de enero  
2ª Modulo: 26 y 27 de enero  
3er Modulo: 9 y 10 de febrero

**HORARIOS:**

Viernes de 16h a 21 h  
Sábado de 9h a 14 h

**IMPORTE:**

Particular: 590€  
Empresas: 670€ (Bonificación Fundación Tripartita)

*Se entregará certificado  
de asistencia por sallésGRUP*

## ¿Cómo lo hacemos?

El Programa es un laboratorio de aprendizaje a través de la experiencia diseñado para la participación e implicación activa de los asistentes

- Dinámicas grupales planteadas para el descubrimiento del potencial de los equipos y sus participantes. El objetivo de las mismas es que salgan a la luz las dinámicas implícitas en cualquier equipo de trabajo.
- Talleres experienciales en los que poder profundizar en las áreas ciegas y de mejora de los asistentes.

## ¿Para quién?

Para profesionales que formen parte o lideren equipos de trabajo

Este curso es de especial interés para todas aquellas personas cuya actividad laboral se realiza en equipo y deseen profundizar en sus dinámicas.

También para los profesionales que quieran entender los conflictos que impiden el trabajo eficaz y la ejecución de la tarea, y cómo intervenir en ellos con el fin de restablecer el trabajo en equipo.

## Staff

Está integrado por un equipo de profesionales con más de 15 años de experiencia, expertos en el conocimiento de las dinámicas grupales y las relaciones interpersonales.

Magda Sallés: psicóloga, grupoanalista. Miembro titular de la APAG y del Instituto de Grupoanálisis. Miembro de la FEAP. Consultora de Organizaciones y docente de la Fundación Omie - Universidad de Deusto.

Roberto Fernández: psicólogo, grupoanalista. Grado en Ciencias del Trabajo y consultor de organizaciones. Miembro de la FEAP. docente de la Fundación Omie - Universidad de Deusto.

## CONTENIDOS

### Primer módulo:

“Descubrimiento y gestión de las dinámicas grupales y de sus procesos emocionales”.

- Entender los procesos implicados en el funcionamiento de los grupos.
- Vivir, experimentar y entender las conductas emocionales y racionales que se dan cuando estamos en grupo.

### Segundo módulo:

“Del grupo al equipo: los caminos hacia el rendimiento y la innovación”

- Encontrar el equilibrio entre cooperación y competencia dentro de un equipo y de una organización.
- Aprender las claves de la comunicación efectiva y de la escucha activa.

### Tercer módulo:

“Conflictos en los equipos de trabajo”

- Detectar y analizar los conflictos inherentes en los equipos de trabajo cuando se enfrentan a la tarea.
- Hacerse con las herramientas adecuadas para la intervención efectiva de los mismos.

## Información y reservas

Magda Sallés  
630.292.360  
www.sallesgrup.com  
info@sallesgrup.com