

7º PROGRAMA DE DESARROLLO DE EQUIPOS

NIVEL III Marzo 2019


DESARROLLO
del liderazgo

**Ejercer el liderazgo es una manera
de estar en la vida**

- ¿Por qué cuesta tanto tomar la iniciativa en un equipo?
- ¿Por qué no se comunican libremente las ideas en un equipo?
- ¿Qué significa desarrollar el liderazgo?

¿Qué nos mueve?

El liderazgo tiene que ver con el conocimiento de uno mismo y con las relaciones humanas. Trabajar y analizar en profundidad nuestras **competencias personales** y cómo estas influyen en nuestra relación con las personas de la organización puede suponer un salto diferencial en nuestro desarrollo.

En el escenario grupal el individuo puede optar por distintas maneras de funcionar: puede tener una posición más activa y expuesta, puede adoptar una disposición pasiva o ser una persona más reflexiva. En cualquier caso, cuando tenemos la oportunidad de descubrir nuestras **capacidades de autogestión** y adquirir habilidades para desarrollar una actitud de liderazgo, accedemos a un nivel de experiencia donde nuestras aportaciones a la tarea resultan decisivas y condicionan positivamente nuestros entornos de trabajo y en la vida. Transformando nuestra actitud, nuestra visión y las relaciones que establecemos, añadimos un valor diferencial para crecer como equipo y como organización.

Con cada aportación, cada miembro, se posiciona en el escenario grupal **liderándose** y cumpliendo con su parte de responsabilidad.

¿Para qué?

- Explorar y descubrir al líder que cada uno lleva dentro, analizarlo y desarrollarlo para que sea creativo, colaborador y responsable.
- Entender los procesos implicados en el liderazgo.
- Reconocer las emociones, gestionarlas y observar cómo influyen en nuestro comportamiento.
- Adquirir herramientas para el desarrollo de habilidades de comunicación interpersonal y empatía para la dirección de personas.
- Aprender a tolerar las diferencias y hacer de ese descubrimiento una fuente inagotable de desarrollo y conocimiento.

CURSO:

Estructura Curso: 30 horas formativas distribuidas en tres módulos (10 horas por módulo)

Estructura Módulo: Cada módulo consta de 10 horas distribuidas en dos días (viernes tarde y sábado por la mañana).

Objetivo: Recrear la vida organizacional en pequeña escala con la finalidad de aprender por la experiencia, la observación y la implicación personal las dinámicas que vayan surgiendo y los roles asumidos por cada participante.

FECHA:

1er Módulo: 1 y 2 de marzo

2º Módulo: 15 y 16 de marzo

3er Módulo: 29 y 30 de marzo

HORARIOS:

Viernes de 16h a 21h

Sábado de 9h a 14h

IMPORTE:

Particular: 600€

Empresas: 680€ (Bonificación Fundación Tripartita)

Descuento del 10% si se inscriben 2 personas de la misma empresa.

Descuento del 20% si se inscriben 3 o más personas de la misma empresa.

Se entregará certificado de asistencia por sallésGRUP

¿Cómo lo hacemos?

El Programa es un laboratorio de aprendizaje a través de la experiencia diseñado para la participación e implicación activa de los asistentes.

- Dinámicas grupales planteadas con el objetivo de que salgan a la luz los elementos que se dan en cualquier equipo de trabajo.
- Talleres experienciales que permiten profundizar en las áreas ciegas y de mejora de los asistentes.

¿Para quién?

Para los alumnos que hayan realizado el Nivel I y Nivel II del Programa de Desarrollo de Equipos y sientan inquietud por mejorar su liderazgo.

Staff

Magda Sallés: Directora de Sallesgrup. Psicóloga, grupoanalista. Miembro titular de la APAG. Miembro de la FEAP. Consultora de Organizaciones y docente de la Fundación Omie - Universidad de Deusto.

Roberto Fernández: Coordinador Sallesgrup. Psicólogo, grupoanalista. Grado en Ciencias del Trabajo y consultor de organizaciones. Miembro de la FEAP. Docente de la Fundación Omie - Universidad de Deusto.

Esther Tapiz: Consultora de Sallesgrup. Psicóloga, grupoanalista. Consultora de Recursos Humanos.

Javier Gutiérrez: Consultor Sallesgrup. Psicólogo, grupoanalista. Docente de la Fundación Omie - Universidad de Deusto.

CONTENIDOS

Primer módulo: "Explorar las competencias personales"

- Conocer y entender las fortalezas y debilidades personales.
- Explorar las habilidades del liderazgo.

Segundo módulo: "El líder en los equipos de trabajo"

- Adquirir herramientas de comunicación Interpersonal y de empatía para la dirección de personas.
- Conocimiento personal de la capacidad para motivar e influir en los miembros del equipo.

Tercer módulo: "Liderazgo y organización"

- Explorar el liderazgo en la organización.
- Practicar el ejercicio del liderazgo.

Información y Reservas

Roberto Fernández

656.385.780

www.sallesgrup.com

roberto@sallesgrup.com