

PROGRAMA DE DESARROLLO DE EQUIPOS

NIVEL III Enero - Febrero 2018


DESARROLLO
 directivo

**Ejercer el liderazgo es una manera
 de estar en la vida**

- ¿Porqué cuesta tanto tomar la iniciativa en un grupo?
- ¿Porque no se comunican las ideas en un grupo de trabajo?
- ¿Qué significa desarrollar el liderazgo?

¿Qué nos mueve?

El liderazgo tiene que ver con el conocimiento de uno mismo y con las relaciones humanas . Por eso es necesario analizar en profundidad las características personales y cómo estas influyen en su relación con otras personas de la organización.

Delante del escenario grupal, el individuo puede optar por distintas respuestas. Una puede ser implicarse, participar y exponerse compartiendo sus ideas. Otra muy distinta sería sumarse a las aportaciones de uno o de otro miembro del equipo reclinando el esfuerzo de pensar por sí mismo. En la primera opción, cada trabajador participa desde su posición diferencial y aporta riqueza al producto final.

En la segunda, el trabajador se desdibuja en el grupo, pierde singularidad y empobrece el proceso productivo. En este caso, una parte del equipo ha dejado de trabajar.

Con cada aportación, cada miembro se posiciona en el escenario grupal **liderándose** y cumpliendo con su parte de responsabilidad.

¿Para qué?

- Para descubrir al líder que cada uno lleva dentro, analizarlo y desarrollarlo para que sea creativo, colaborador y responsable.
- Para reconocer las emociones, poder gestionarlas y observar cómo influyen en nuestro comportamiento.
- Para entender los procesos implicados en el liderazgo.
- Para adquirir herramientas para el desarrollo de habilidades de comunicación interpersonal y empatía para la dirección de personas.
- Para aprender a tolerar las diferencias y hacer de ese descubrimiento una fuente inagotable de desarrollo y conocimiento.

CURSO :

Estructura Curso: 30 horas formativas distribuidas en tres módulos (10 horas por módulo)

Estructura Módulo: Cada módulo consta de 10 horas distribuidas en dos días (viernes tarde y sábado por la mañana).

Objetivo: Recrear la vida organizacional en pequeña escala con la finalidad de aprender por la experiencia, la observación y la implicación personal las dinámicas que vayan surgiendo y los roles asumidos por cada participante.

FECHA:

1er Modulo: 26 y 27 de enero
 2ª Modulo: 9 y 10 de febrero
 3er Modulo: 23 y 24 de febrero

HORARIOS:

Viernes de 16h a 21 h
 Sábado de 9h a 14 h

IMPORTE:

Particular: 590€
 Empresas: 670€ (Bonificación Fundación Tripartita)

*Se entregará certificado
 de asistencia por sallésGRUP*

¿Cómo lo hacemos?

El Programa es un laboratorio de aprendizaje a través de la experiencia diseñado para la participación e implicación activa de los asistentes

- Dinámicas grupales planteadas para el descubrimiento del potencial de los equipos y sus participantes. El objetivo de las mismas es que salgan a la luz las dinámicas implícitas en cualquier equipo de trabajo.
- Talleres experienciales en los que poder profundizar en las áreas ciegas y de mejora de los asistentes.

¿Para quién?

Para los alumnos que hayan realizado el Nivel I y Nivel II del Programa de Desarrollo de Equipos y sientan inquietud por mejorar su liderazgo.

Staff

Está integrado por un equipo de profesionales con más de 15 años de experiencia, expertos en el conocimiento de las dinámicas grupales, las relaciones interpersonales y cómo éstas influyen dentro de una organización. Desde hace años trabajamos para mejorar el rendimiento de los equipos de trabajo.

CONTENIDOS

Primer módulo:

"La capacitación de un líder: la autogestión"

Segundo módulo:

"El líder en los equipos de trabajo"

Tercer módulo:

"Liderazgo y organización"

Información y reservas

Magda Sallés
630.292.360
www.sallesgrup.com
magda@sallesgrup.com