

PROGRAMA DE DESARROLLO DE EQUIPOS

NIVEL II Enero -Febrero 2018



Al realizar una tarea con eficacia es esencial conocer en profundidad el rol asignado y las expectativas que condicionan su desempeño

- ¿Cómo y por qué se asignan roles?
- ¿Cómo nace y se desarrolla el rol?
- ¿Existen conflictos en la ejecución del rol?

¿Qué nos mueve?

El **rol** no es sólo el papel que desempeña una persona en cualquier actividad, sino también la conducta que un grupo espera de un miembro en una situación determinada. Es más, comprende el conjunto de expectativas conscientes e inconscientes que el equipo y la organización tienen sobre cada uno de sus miembros.

Los roles deben ser analizados y trabajados, ya que es a través de los mismos el modo que tenemos de manejarnos dentro de las organizaciones; sin roles, la fantasía es la fuente del comportamiento. Ser consciente del rol que jugamos y aceptarlo comporta una responsabilidad, a la vez que conlleva otorgarse a sí mismo la autoridad necesaria para poderla ejercer.

¿Para qué?

Incorporar herramientas para intervenir de manera efectiva sobre nuestros equipos de trabajo

- Profundizar en el estudio de los roles que cada uno juega en su organización.
- Reconocer las emociones implicadas en el rol, poder gestionarlas y aprender cómo influyen en nuestro desempeño.
- Asumir con coherencia nuestras responsabilidades y tareas.
- Entender los procesos implicados en la génesis y desarrollo del rol y detectar los conflictos en su ejecución
- Comprender cómo los roles afectan al grupo y cómo el grupo modifica los roles.
- Encontrar las claves de la transformación creativa de los roles.

CURSO :

Estructura Curso: 30 horas formativas distribuidas en tres módulos (10 horas por módulo)

Estructura Módulo: Cada módulo consta de 10 horas distribuidas en dos días (viernes tarde y sábado por la mañana).

Objetivo: Recrear la vida organizacional en pequeña escala con la finalidad de aprender por la experiencia, la observación y la implicación personal las dinámicas que vayan surgiendo y los roles asumidos por cada participante.

FECHA:

1er Módulo: 12 y 13 de enero
2ª Módulo: 26 y 27 de enero
3er Módulo: 9 y 10 de febrero

HORARIOS:

Viernes de 16h a 21 h
Sábado de 9h a 14 h

IMPORTE:

Particular: 590€
Empresas: 670€ (Bonificación Fundación Tripartita)

Se entregará certificado de asistencia por sallésGRUP

¿Cómo lo hacemos?

El curso es un dispositivo diseñado específicamente para aprender a través de la experiencia. Nuestro método de trabajo bebe del grupoanálisis y del modelo desarrollado por la Tavistok of Human Relations iniciado en los años 50 por W.R. Bion, A. K. Rice, I. Menzies entre otros.

- En este curso el staff ejerce su función en calidad de consultores. La propuesta invita a cada uno de los participantes a aprender a través de la experiencia cómo los roles influyen en la persona y en la organización en donde trabaja, viviendo lo que sucede mientras sucede, y en la medida de lo posible, a ser conscientes de ello. Durante el curso se crean las condiciones para que estas experiencias sean de alguna manera paradigmáticas de las vividas en las organizaciones donde trabajan.
- Los espacios de trabajo son dinámicas grupales planteadas para el descubrimiento del rol de cada persona .

¿Para quién?

Para los profesionales que hayan participado en alguna de las ediciones del Curso de Gestión Eficaz de Equipos, deseen profundizar en el conocimiento de sus roles profesionales y persigan la meta de seguir aprendiendo acerca de las relaciones humanas dentro de una organización.

Staff

Está integrado por un equipo de profesionales con más de 15 años de experiencia, expertos en el conocimiento de las dinámicas grupales y las relaciones interpersonales.

Magda Sallés: psicóloga, grupoanalista. Miembro titular de la APAG y del Instituto de Grupoanálisis. Miembro de la FEAP. Consultora de Organizaciones.

Roberto Fernández: psicólogo, grupoanalista. Grado en Ciencias del Trabajo y consultor de organizaciones. Miembro de la FEAP. docente de la Fundación Omie - Universidad de Deusto.

CONTENIDOS

Primer módulo:

“Exploración e investigación del rol ejercido”.

- Conciencia y Proyección de rol.
- Tensión de rol: Ambigüedad y sobrecarga del rol.

Segundo módulo:

“Génesis y desarrollo del rol”.

- Procesos y emociones vinculados al rol.
- Asignación e identidad en el rol.

Tercer módulo:

“Transformación del rol”.

- Flexibilidad y creatividad en el rol.

Información y reservas

Magda Sallés
630.292.360
www.sallesgrup.com
info@sallesgrup.com